

Nous recherchons un **HR Manager** expérimenté, basé sur notre site de production de Fridhaff (nord du Luxembourg).

VOS PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

- Le HR Manager planifie, organise et gère l'ensemble des activités liées aux ressources humaines de l'usine, notamment pour assurer le fonctionnement optimal et harmonieux de l'organisation afin qu'elle puisse atteindre ses objectifs stratégiques et opérationnels ;
- Superviser et organiser la gestion administrative du personnel (E.g. Préparer les contrats de travail, préparer les documents et exécuter les paiements mensuels des salaires, organiser la formation (compétences), maintenir les dossiers du personnel) ;
- Responsable du recrutement et de la dotation en personnel (E.g. rechercher et attirer des candidats en utilisant des bases de données, les médias sociaux, etc. ; planifier et mettre en œuvre des stratégies de rétention ainsi que concevoir des initiatives pour traiter les sous-performances structurelles) ;
- Soutenir les processus et les réunions de gestion des talents grâce à une connaissance et une expérience approfondies de l'organisation (E.g. évaluation des performances et des compétences des employés clés, faciliter la création de plans de succession avec la hiérarchie ; conseiller et soutenir la direction générale en matière de relations avec les employés, etc) ;
- Organiser et suivre le dialogue social (par exemple, organiser les réunions avec la délégation et les présider ; maintenir le contact avec la délégation ; organiser les élections sociales) ;
- Gérer et contrôler le budget RH ;
- Suivre et mesurer les résultats obtenus en utilisant des indicateurs clés de performance RH clairs ;
- Représenter les RH et contribuer à des projets stratégiques.

VOTRE PROFIL

- Minimum 15 ans d'expérience dans un environnement industriel RH ;
- Connaissance approfondie du droit du travail luxembourgeois et des pratiques du marché ;
- Avoir un diplôme universitaire ou une qualification équivalente en gestion des RH, en administration des affaires ou en droit ;
- Capacité à établir des relations efficaces à tous les niveaux et fonctions ;
- Faire preuve d'un bon leadership ;
- Être capable de travailler efficacement dans des environnements complexes et changeants tout en préservant de solides relations avec les parties prenantes ;
- Compréhension interculturelle ;
- Maîtrise du luxembourgeois, de l'allemand et du français.

CE QUE NOUS OFFRONS

- Une opportunité d'emploi significative au sein d'une entreprise familiale d'Europe occidentale, leader dans le domaine du tabac et des produits de nouvelle génération, 100 % indépendante, avec une forte empreinte industrielle ;
- Structures hiérarchiques plates, décisions rapides ;
- Emploi à temps plein ;
- Rémunération attrayante ;
- Autres avantages extra-légaux.

AVEC QUI VOUS TRAVAILLerez

- Vous serez directement rattaché(e) au Directeur des Ressources Humaines au siège à Luxembourg ;
- Vous superviserez un coordinateur RH.

QUI NOUS SOMMES

- Une entreprise familiale de tabac d'Europe occidentale, 100 % indépendante, avec une forte empreinte industrielle et plus de 175 ans d'expertise dans le domaine du tabac et des marques de FMC, FCT, accessoires, produits de vapotage et produits pour fumeurs de nouvelle génération ;
- Plus de 1500 employés en Europe ;
- 3 sites de production, 8 filiales de vente ;
- Présence sur plus de 50 marchés dans le monde ;
- Siège social au Luxembourg, en Europe ;
- Dirigé par un PDG professionnel et des membres de la famille actifs dans l'entreprise.

Envoyez votre candidature à Anne-Catherine KINDIG, HR Director Group LAH :
ackindig@landewyck.com